

全国医院管理工具大会“问题解决型”品管圈评分表
(2025 版)

序号	评审项目	评审要素	分值	扣分标准	得分
1	活动特征 (15%)	1. 选题背景明确; 2. 主题具有高度与深度; 3. 主题释义清楚 (含衡量指标); 4. 选题理由与文献分析充分; 5. 团队成员组成合理, 分工明确。	15分	1. 选题背景与主题缺乏关联性扣 0~3 分 2. 主题缺乏深度和高度扣 0~3 分 3. 主题释义不清楚, 衡量指标的计算公式不正确扣 0~3 分 4. 选题理由与文献分析不充分扣 0~2 分 5. 成员组成不合理或职责不明确扣 0~3 分	
2	计划性 (15%)	1. 活动计划进度设计合理; 2. 现状调查数据收集合理; 3. 流程图制作合理、规范; 4. 查检表设计完善; 5. 柏拉图绘制规范; 6. 目标值设定合理; 7. 手法应用规范。	15分	1. 无活动计划进度表 (甘特图) 扣 2 分, 进度表设计不合理或不规范扣 0~1 分 2. 现状调查数据收集不合理或样本量不足扣 0~3 分 3. 流程图制作不合理、不规范扣 0~2 分 4. 查检表设计不科学扣 0~3 分 5. 无改善前柏拉图或柏拉图不规范扣 0~2 分 6. 目标值设定不合理或公式计算有误扣 0~2 分 7. 手法应用不规范扣 0~1 分	
3	解析 (30%)	1. 原因分析充分透彻; 2. 要因分析准确、合理; 3. 查检表设计规范; 4. 真因验证有依据、体现三现原则; 5. 手法应用规范。	30分	1. 原因分析不充分、不透彻、不正确扣 0~5 分 2. 无要因评价表或要因评价不准确或方法不合理 0~5 分 3. 无查检表扣 5 分, 查检表设计不规范扣 3 分 4. 无真因验证扣 6 分, 验证方法不合理或验证的真因不准确扣 0~5 分 5. 手法应用不规范每处扣 0~1 分	
4	实践力及活动成果 (35%)	1. 对策拟定方法准确; 2. 拟定对策具体可行; 3. 对策实施规范有效; 4. 目标达成率科学合理; 5. 无形成果规范、合理; 6. 标准化规范有效; 7. 检讨与改进有针对性; 8. 手法应用规范。	35分	1. 对策拟定方法不准确扣 0~3 分 2. 未针对真因进行充分、广泛地拟定对策扣 0~5 分 3. 拟定的对策不具体或缺乏可行性每项扣 0~2 分 4. 对策实施阶段的执行内容要翔实、针对性强、前后呼应, 每处错误或疏漏扣 0~2 分 5. 每项对策的有效性未评估或评估不正确扣 0~2 分 6. 无改善前后数据对比或图表对比扣 0~2 分 7. 目标达成率过高或过低扣 0~2 分 8. 无雷达图及其数值表扣 2 分, 雷达图或数值表不规范扣 0~1 分 9. 无标准化扣 5 分, 标准化不规范扣 0~3 分 10. 无检讨与改进扣 3 分, 检讨与改进的内容空洞或冗长扣 0~1 分 11. 无成果巩固或效果维持扣 0~1 分 12. 无下期活动改善主题扣 1 分 13. 手法应用不规范每处扣 0~2 分	
5	现场发表与材料 (5%)	1. 热情洋溢、明快有力、语言流畅、清晰; 2. 前后连贯与逻辑性较强; 3. PPT 制作水平较高, 具有人文内涵及创意。	5分	1. 前后不连贯、或逻辑性不强扣 0~3 分 2. 文字材料制作水平不高扣 0~2 分	
6	加、减分项	每圈展示时间为 8 分钟		1. 超时 30 秒内扣 0.5 分, 超时 30 秒到 1 分钟扣 1 分; 2. 有专利加 0~1 分, 专利需与主题相关, 且在活动时间内产生。	
合计					