**全国医院管理工具大会“课题研究型”品管圈评分表
(2025版)**

序号	评审项目	评审要素	分值	扣分标准	得分
1	活动特征 (15%)	1. 选题具有创新性、科学性; 2. 选题背景、理由与文献分析充分; 3. QC STORY 判定准确; 4. 团队成员组成合理, 分工明确。	15分	1. 选题缺乏创新性、科学性扣 0~3 分 2. 选题背景、理由与文献分析不充分扣 0~3 分 3. 选题内容缺少查新扣 0~3 分 4. 无 QC STORY 判定分析或判定不准确扣 0~3 分 5. 成员组成不合理或职责不明确扣 0~3 分	
2	课题明确化与计划性 (20%)	1. 课题明确化过程符合逻辑, 模式构建科学精准、层次分明; 2. 活动计划进度设计合理; 3. 项目掌握分析全面、完整, 数据详实; 4. 现况水平调查准确, 期望水平设定合理, 望差值计算准确; 5. 攻坚点筛选方法科学合理; 6. 攻坚点发掘科学准确; 7. 目标值设定合理; 8. 手法应用规范。	20分	1. 课题明确化方向欠明确, 创新性差, 价值不高扣 0~3 分 2. 无模式构成示意图扣 4 分, 模式构成示意图不科学精准扣 0~3 分 3. 无活动计划进度表(甘特图)扣 3 分, 设计不规范扣 0~2 分 4. 项目掌握不全面、数据不详实或调查方法不科学扣 0~3 分 5. 现况水平调查不准确、期望水平设定不合理或望差值计算有误扣 0~2 分 6. 攻坚点发掘的筛选方法不科学扣 0~2 分 7. 所发掘攻坚点不科学或不合逻辑扣 0~3 分 8. 目标设定值不合理或无科学依据扣 0~2 分 9. 手法应用不规范扣 0~1 分	
3	方策拟定与最适方策探究 (25%)	1. 方策拟定方法准确; 2. 拟定方策具体可行; 3. 方策评价方法科学合理; 4. 最适方策探究方法准确; 5. 障碍和副作用判定客观合理; 6. 消除障碍方法有效; 7. 手法应用规范。	25分	1. 未针对攻坚点进行方策拟定, 或者方策拟定不充分、不科学、不合理扣 0~5 分 2. 拟定的对策无针对性、不具体或缺乏可行性每项扣 0~2 分 3. 无方策评价扣 5 分, 方策评价不准确或方法不合理扣 0~3 分 4. 最适方策探究方法使用不准确扣 5 分, 未使用得失表或 PDPC 法等每项扣 0~2 分 5. 无障碍判定或副作用判定扣 4 分, 判定不合理扣 0~3 分 6. 无消除障碍措施扣 4 分, 措施不合理扣 0~3 分 7. 手法应用不规范扣 0~1 分	
4	执行力及活动成果 (35%)	1. 方策实施规范有效; 2. 效果确认真实规范; 3. 目标达成率科学合理; 4. 有形成果真实有效; 5. 无形成果合理、规范; 6. 标准化规范有效; 7. 检讨与改进客观、有效; 8. 手法应用规范。	35分	1. 方策实施顺序不合逻辑扣 0~3 分 2. 方策实施阶段的执行内容要翔实、针对性强、前后呼应, 每处错误或疏漏扣 0~3 分 3. 每项方策的有效性未评估或评估不正确每处扣 0~3 分 4. 无改善前后数据对比或图表对比扣 0~3 分 5. 目标达成率不合理扣 0~3 分 6. 无雷达图及其数值表扣 2 分, 图表不规范扣 0~1 分 7. 无标准化扣 5 分, 标准化不规范扣 0~3 分 8. 无检讨与改进扣 3 分, 相关内容空洞或冗长扣 0~1 分 9. 无成果巩固或效果维持扣 0~2 分 10. 无下期活动改善主题扣 1 分 11. 手法应用不规范每处扣 0~2 分	
5	现场发表与材料 (5%)	1. 热情洋溢、明快有力、语言流畅、清晰; 2. 前后连贯与逻辑性较强; 3. PPT 制作水平较高, 具有人文内涵及创意。	5分	1. 前后不连贯、或逻辑性不强扣 0~3 分 2. 文字材料制作水平不高扣 0~2 分	
6	加、减分项	每圈展示时间为 10 分钟		1. 超时 30 秒内扣 0.5 分, 超时 30 秒到 1 分钟扣 1 分; 2. 有专利加 0~1 分, 专利需与主题相关, 且在活动时间内产生。。	
合计					